

|                          |                        |
|--------------------------|------------------------|
| Comune                   | GROPELLO CAIROLI       |
| Servizio                 | POLIZIA LOCALE         |
| Responsabile             | ELISA OLGA BERGAMASCHI |
| Scheda relativa all'anno | 2024                   |

|              |  |
|--------------|--|
| Obiettivo(1) | SERVIZIO POLIZIA LOCALE  |
|              | MIGLIORARE LA VIGILANZA SUL TERRITORIO ATTRAVERSO IL CONTRASTO DEI COMPORTAMENTI IN VIOLAZIONE ALLE NORMATIVE COMUNALI E AL CODICE DELLA STRADA E ALLA VIGILANZA DURANTE LE MANIFESTAZIONI |

|                                 |             |
|---------------------------------|-------------|
| Ciclo di vita dell'obiettivo(2) | TRIMESTRALE |
|---------------------------------|-------------|

|                              |  |
|------------------------------|--|
| Altri servizi coinvolti      |  |
| Risorse umane coinvolte      | AGENTE DI PL VALENTINA STRIDI 60% E STEFANO SACCHI 40% |
| Risorse finanziarie previste | 1000   |

|            |               |  |
|------------|---------------|--|
| Indicatori | efficacia(3)  | CONSEGUIRE UNA MAGGIORE SICUREZZA PER LA CITTADINANZA ATTRAVERSO UNA ATTENTA ATTIVITA' DI PATTUGLIAMENTO DEL TERRITORIO COMUNALE IN OCCASIONE DI FESTE, SAGRE, MERCATI E MANIFESTAZIONI ANCHE SERALI                 |
|            | efficienza(3) | IN CONSIDERAZIONE DEL RIDOTTO NUMERO DI AGENTI DISPONIBILI ATTUALMENTE RIDOTTI AD UNA UNITA', L'EFFICIENZA DELL'ATTIVITA' SARA' VALUTATA SULLA BASE DELL'EFFETTIVA PRESENZA DELL'AGENTE ALLE MANIFESTAZIONI SUDDETTE |

|                        |  |
|------------------------|--|
| Situazione di partenza | 8 USCITE DI CONTROLLO                        |
| Risultato atteso       | PRESENZA IN TUTTE LE MANIFESTAZIONI PREVISTE |

|                                   |   |
|-----------------------------------|---|
| Criteri per la valutazione finale | Risultato pienamente raggiunto se: PRESENZA =8      |
|                                   | Risultato raggiunto al 75% se: PRESENZA =>6         |
|                                   | Risultato raggiunto al 50% se: PRESENZA =>4         |
|                                   | Risultato considerato non raggiunto se: PRESENZA <4 |

|  |       |   |   |   |   |      |
|--|-------|---|---|---|---|------|
| Peso dell'obiettivo in relazione alla rilevanza strategica e alla complessità realizzativa (4) | basso |   |   |   |   | alto |
|  | 1     | 2 | 3 | 4 | X |      |

|  |
|--|
| <p>(1) L'art. 5 del d.lgs. n. 150/2009 prevede:<br/> <i>"Gli obiettivi sono:</i><br/> a) rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione;<br/> b) specifici e misurabili in termini concreti e chiari;<br/> c) tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;<br/> d) riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno;<br/> e) commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale e internazionale, nonché da comparazioni con amministrazioni omologhe;<br/> f) confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione con riferimento, ove possibile, almeno al triennio precedente;<br/> g) correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili."</p> |
| <p>(2) La metodologia prevede: <i>"gli obiettivi, anche nell'eventualità abbiano un ciclo di vita superiore all'anno, debbono comunque prevedere appositi indicatori di risultato relativi ad ogni specifica annualità"</i></p>  |
| <p>(3) La metodologia prevede che gli obiettivi specifici debbono essere misurabili e monitorabili e i relativi risultati attesi espressi mediante indicatori di:<br/> a) efficacia, secondo profili di qualità, di equità dei servizi e di soddisfazione dell'utenza;<br/> b) efficienza, intesa quale rapporto tra risorse utilizzate e quantità di servizi prodotti o attività svolta; ciò anche in relazione al rispetto dei tempi predeterminati.</p>   |
| <p>(4) La metodologia prevede che gli obiettivi possano essere ponderati (c.d. "pesatura"), in relazione alla loro rilevanza strategica e complessità realizzativa, in modo differenziato, ai fini della valutazione finale. Se prevista, la "pesatura" degli obiettivi viene approvata, per gli aspetti concernenti la complessità realizzativa, su proposta del Segretario comunale.</p>   |