



COMUNE DI GROPELLO CAIROLI

Provincia di Pavia

Verbale n.2 del 20 Gennaio 2025

**PARERE SULLA PROPOSTA DI ADOZIONE del PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' e
DI ORGANIZZAZIONE 2025-2027 "Piano triennale dei fabbisogni del personale 2025-2027"**

Proposta di deliberazione di G.C. N.13 del 17/01/2025

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Dott. Daniele Alberto Zanella

L'anno 2025, il giorno 20 del mese di gennaio, l'organo di revisione economico finanziaria, nella persona del Dott. Daniele Alberto Zanella chiamato ad esprimere il proprio parere in merito al Piano triennale dei fabbisogni del personale 2025-2027 inserito all'interno del PIAO 2025-2027, ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448;

PREMESSO CHE:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

RICHIAMATO IN PARTICOLARE:

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;
- la Legge 207/2024;

VISTA la proposta di adozione, ai sensi dell'art. 6, D. Lgs. n. 165/2001, del piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2025-2027 ricompreso nel PIAO 2025-2027 sottosezione 3.3 che prevede:

- una convenzione con il Comune di Travacò Siccomario per l'utilizzo di personale condiviso ai sensi dell'art.23 del CCN. 2019/2021 per sostituzione temporanea del personale congedato per mobilità (deliberazione di G.C.N. 144 del 30.12.2024), funzionario EQ servizio Territorio e Ambiente per un totale di 10 ore settimanali sino al 31.03.2025;
- assegnazione incarico ex art.11c.557 l. 311.2004 a dipendente del Comune di Travacò

Siccomario per la sostituzione di personale presso il servizio territorio e ambiente, per un massimo di 12 ore settimanali sino al 31.03.2025;

- una convenzione per la gestione in forma associata del servizio di segreteria approvata con deliberazione di C.C. N.39 del 16/12/2024.
- l'avvio di procedura concorsuale per la sostituzione del personale interessato da procedura di mobilità in uscita tenuto conto delle disposizioni di cui alla legge 207/2024.

PRESO ATTO E RILEVATO CHE

- rientrano nelle spese di personale tutte le spese derivanti da rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, co.co.co., incarichi conferiti ai sensi dell'art. 90 e 110 del TUEL, rapporti di somministrazione di lavoro nonché tutte le spese sostenute per soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente;
- con la proposta di deliberazione in oggetto si garantisce il rispetto della spesa di personale ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- l'ente ha un rapporto tra spesa di personale e spese correnti nell'ultimo rendiconto del 18,89%;
- è stato rispettato il vincolo del pareggio di bilancio per l'esercizio 2025;
- il limite massimo della spesa ammissibile relativa alla capacità assunzionale ammonta a € 811.216,26.

Acquisite le risultanze delle verifiche del rispetto dei limiti di spesa, della capacità assunzionale e del lavoro flessibile riportate nel bilancio di previsione 2025-2027 e di seguito riepilogate :

Previsioni 2025	
Personale a tempo indeterminato a tempo pieno IN SERVIZIO (+)	€ 753.129,00*
Personale a tempo determinato (tutte le configurazioni) (+)	€ 25.393,33.
Spesa TOTALE (B) (=)	€ 778.522,33

Previsioni 2026	
Personale a tempo indeterminato a tempo pieno IN SERVIZIO (+)	€ 695.483,90
Personale a tempo determinato (tutte le configurazioni) (+)	€ 25.393,33.
Spesa TOTALE (B) (=)	€ 720.877,23

Previsioni 2027	
Personale a tempo indeterminato a tempo pieno IN SERVIZIO (+)	€ 695.483,90*
Personale a tempo determinato (tutte le configurazioni) (+)	€ 25.393,33.
Spesa TOTALE (B) (=)	€ 720.877,23

Richiamata l'attestazione del limite della spesa per lavoro flessibile

La situazione per il Comune di Gropello Cairoli

TEMPO DETERMINATO ANNO 2009:
Contratto Formazione Lavoro e cat. C1 Ufficio Tecnico
Retribuzione tabellare + 13° 18.440,84
indennità di vacanza contrattuale 86,70
indennità di comparto 476,99
ferie non godute -
arretrati IVC e 13° 144,40
Totale retribuzione percepita 19.148,93
Oneri riflessi carico ente 4557
Irap 1628
limiti anno 2009 € 25.333,93

CONSIDERATO che la spesa totale per l'attuazione del piano triennale delle assunzioni 2025-2027 pari ad € 778.522,33 per il 2025 – € 720.877,23 per il 2026 ed € 720.877,23 per il 2027 è inferiore alla spesa potenziale massima pari ad € 811.216,26 calcolata sulle facoltà assunzionali disponibili nonché ai sensi del D.M. 17.03.2020.

Tutto ciò premesso e considerato;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

VISTO il D.M. 17 marzo 2020;

ASSEVERA

- che il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2025-2027 inseriti nel PIAO 2025-2027, rispettano i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito.

Lo scrivente **REVISORE UNICO** del Comune

ESPRIME

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, **parere favorevole** sulla proposta di adozione in oggetto.

L'Organo di revisione economico-finanziaria

Dott. Daniele Alberto Zanella

