

COPIA



COMUNE DI GROPELLO CAIROLI

Provincia di Pavia

Via Libertà n. 47 - 27027 Groppello Cairoli (PV) - Tel. 0382815233 / 0382815165 / 0382814272 Fax 0382815031

Codice Fiscale e Partita IVA N.00464180181

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA
COMUNALE**

Numero: 14

Data: 22/01/2020

**OGGETTO: APPROVAZIONE "REGOLAMENTO PER IL FUNZIONAMENTO DEL
COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG) PER LE PARI OPPORTUNITA', IL
BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI"**

L'anno duemilaventi il giorno ventidue del mese di Gennaio alle ore 18:30 nella sala delle adunanze si è riunita la GIUNTA COMUNALE regolarmente convocata nei modi e nei termini di legge:

Su numero 5 componenti risultano:

<i>NOME E COGNOME</i>	<i>CARICA</i>	<i>Presenti</i>	<i>Assenti</i>
CHIARA ROCCA	Sindaco	X	
MICHELE POMA	Vice Sindaco	X	
BATTISTINO COTTA RAMUSINO	Assessore	X	
ORESTE MARIN	Assessore	X	
TATIANA MAREVA DE NISCO	Assessore	X	
TOTALE		5	0

Partecipa alla seduta con funzioni consultive, referenti, di assistenza e di verbalizzazione il Segretario Comunale FAUSTA NIGRO.

Il Presidente Sig. SINDACO CHIARA ROCCA, dopo aver constatato la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita gli intervenuti a discutere ed a deliberare sulla proposta di cui all'argomento in oggetto.

Deliberazione G.C. n. 14 del 22/01/2020

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che l'art.57 del D.Lgs. n.165/2001, così come integrato dall'art.21 – comma 1 lettera c) della Legge n.183/2010, prevede, tra l'altro, che:

- le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;
- il C.U.G. sia formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del C.U.G. è designato dall'amministrazione;
- il C.U.G., all'interno dell'amministrazione pubblica, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica.
- Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale e psichica per i lavoratori;
- Le modalità di funzionamento dei CUG sono disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

VISTA la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011 avente per oggetto:

“Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183);

CONSIDERATO che la Direttiva ministeriale del 4 marzo 2011 prevede altresì che il CUG, entro 60 giorni dalla sua costituzione, adotti un regolamento inerente la disciplina relativa al suo funzionamento recante, in particolare, disposizioni relative a:

- convocazioni;
- periodicità delle riunioni, validità delle stesse (*quorum* strutturale e funzionale);
- verbali;
- rapporto/i sulle attività;
- diffusione delle informazioni;
- accesso ai dati;
- casi di dimissioni, decadenza e cessazione della/del Presidente e dei/delle componenti;
- audizione di esperti, modalità di consultazione con altri organismi etc..;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 5 adottata in data 15.01.2020 con la quale è stato istituito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del Comune di Gropello Cairoli;

CONSIDERATO che nella medesima deliberazione veniva demandato al Responsabile del Servizio Economico Finanziario la predisposizione di una bozza di regolamento che disciplini il funzionamento del C.U.G.;

RAVVISATA la necessità di procedere urgentemente all'approvazione del “Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”,

VISTO il Regolamento comunale recante “Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale” (Allegato A);

VISTO il D.Lgs. 267/2000;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO l'allegato parere espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1° e 147 bis e s.m., del D.Lgs. n° 267/2000 (TUEL) dal Responsabile del Servizio Economico Finanziario.

DELIBERA

1. La premessa forma parte integrante e sostanziale del presente atto.
2. Di approvare il “Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” del Comune di Gropello Cairoli (Allegato A) che si allega quale parte integrante e sostanziale del presente atto.
3. Di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione: Amministrazione trasparente> Personale> Comitato unico di Garanzia, ai sensi dell'art. 21, comma 2, del D.Lgs. 33/2013 e successive modificazioni ed integrazioni.
4. Di trasmettere il presente atto, a cura del Servizio Economico Finanziario alle R.S.U. e alle OO.SS, ai sensi di quanto disposto dall'art. 4 del CCNL 21/05/2018;
5. Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 – comma 4, del D.lgs. 267/2000, con separata ed unanime votazione favorevole, resa per alzata di mano, in contesto di piena continuità dell'azione amministrativa locale.

Oggetto: APPROVAZIONE "REGOLAMENTO PER IL FUNZIONAMENTO DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG) PER LE PARI OPPORTUNITA', IL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI"

PARERI DI REGOLARITA'

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi degli artt. 49 – comma 1 e 147bis, comma 1, del D.lgs. 18.08.2000, n. 267, parere FAVOREVOLE di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Il Responsabile del Servizio
F.to GAVANA EMANUELA

G.C. 14/2020 - COPIA

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
F.to SINDACO SINDACO CHIARA ROCCA

IL Il Segretario Comunale
F.to FAUSTA NIGRO

Copia conforme all'originale

Il Segretario Comunale
F.to FAUSTA NIGRO

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione:

E' divenuta esecutiva per decorrenza termini di cui al T.U. n.267 del 18/08/2000:

Art. 134 Comma 3 per decorrenza del termine di 10 giorni dalla scadenza della pubblicazione.

Art. 134 Comma 4 per dichiarazione di immediata eseguibilità.

Il Segretario Comunale
F.to FAUSTA NIGRO