



COMUNE DI GROPELLO CAIROLI
Provincia di Pavia

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo
Accordo decentrato integrativo parte economica - anno 2023**

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023, è stato costituito per un totale di **€. 84.491,79** in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€ 74.561,03
Risorse variabili	€ 9.930,76
TOTALE	€ 84.491,79

MOD. 1 – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate" è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 relative all'anno 2017, come certificate dal Revisore dei Conti, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL 22.01.2004. Nell'importo consolidato di cui sopra, confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22.01.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, poiché tali risorse non sono state utilizzate nell'anno 2017 per gli incarichi di "alta professionalità". L'unico importo, come sopra definito, resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

La quantificazione 2023 è stata aggiornata con le disposizioni di cui al nuovo CNL 2019-2021 del 16/11/2022.

Di seguito l'esemplificazione del FONDO RISORSE DECENTRATE – ANNO 2023

Descrizione	Importo
Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
a) <u>Risorse storiche consolidate (a):</u> Importo unico consolidato anno 2017 al netto P.O. per enti con dirigenza	74.719,29
b) <u>Incrementi parte fissa:</u> Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015	1.580,80
Differenziali PEO sul personale in essere al 1/1/2019	1.416,00
RIA e Ass.ad pers. Personale cessato l'anno precedente	1.770,00
Art.67 c. lett. G CNL 2016-2018	294,00
Incrementi stipendiali art. 79 c.1 lett. B (15 unità)	1.267,50
Allineamento Peo (orientamento ARAN CFL174)	564,20

Incremento differenziali B3-B1	1687,36
Incremento per riorganizzazioni con aumento dotazione organica	- 3.240,00
TOTALE b)	6.515,86
TOTALE RISORSE STABILI (a) + (b)	80.059,15
Sezione II - Risorse variabili (non sono consolidate nel tempo e quindi non hanno caratteristiche di certezza del medesimo ammontare per gli anni successivi)	
- incentivi gestione entrate tributarie	5.000,00
- somme non utilizzate fondo anno precedente	4.930,76
TOTALE RISORSE VARIABILI	9.930,00
Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo	
- decurtazioni fondo precedenti	- 5.498,12
Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	
a) risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	80.059,15
- (meno) decurtazioni delle risorse fisse	5.498,12
Di cui non soggette a limite	6.515,86
= totale risorse stabili	74.561,03
b) risorse variabili (senza caratteristiche di certezza per anni successivi)	9.930,76
C) TOTALE FONDO sottoposto a certificazione (totale risorse stabili + totale risorse variabili)	84.491,79

MOD. 2 - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo - parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto quota carico fondo	6.408,11
Progressioni orizzontali storiche	15.521,00
Altri istituti - differenziali stipendiali art. 79 c.1 bis CCNL 16.11.2022)	1.687,36
Totale destinazioni non contrattate	23.616,47

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
-------------	---------

Progressioni orizzontali contrattate nell'anno	2.350,00
Indennità servizio esterno PM	365,00
Indennità funzione PM	2.500,00
Indennità di responsabilità contrattate nell'anno	6.200,00
Indennità condizioni particolari, turno, etc. contrattate nell'anno	3.650,00
Performance contrattata nell'anno	28.510,32
Performance collettiva	12.300,00
Altri istituti non compresi nei precedenti (ISTAT + Incentivi tributi)	5000,00
Totali destinazioni contrattate nell'anno	60.875,32

Sezione III - (eventuali destinazioni ancora da regolare)

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondi per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) Totale Sezione I	23.616,47
b) Totale Sezione II	60.875,32
TOTALE POSTE DESTINAZIONE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	84.491,79

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di pari importo.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.*

Si attesta che i premi correlati alla performance verranno erogati in base ai criteri previsti dal Sistema di misurazione e valutazione della performance nel rispetto di attribuzione selettiva di incentivi economici, come approvato con deliberazione di G.C. n. 179 del 28/12/2018 così come aggiornato con deliberazione di G.C. N. 73 del 10/05/2023.

RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE		
	Anno 2016	Anno 2023
Risorse stabili	69.515,00	74.561,03
NON SOGGETTE AL LIMITE		16.446,82
Risorse variabili	1.702,00	9.930,76
TOTALE RISORSE SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	71.217,00	84.491,79

Prospetto di verifica dei limiti di crescita dei fondi (art. 23 comma D.Lgs. 75/2017)

	Anno 2016	Anno 2023
Risorse stabili	69.515,00	74.561,03

<i>di cui non soggette al vincolo*</i>	-	6.515,86
Risorse variabili	1.702	9.930,00
<i>di cui non soggette al vincolo*</i>	-1.702	9.930,00
TOTALE depurato delle voci non soggette al vincolo	69.515,00	68.045,17
Riduzione per superamento limite		

* Con la dichiarazione congiunta n. 5 CCNL 21/05/2018 viene espressamente concordato che tali incrementi non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti. (cfr. Corte dei Conti- sezione Autonomie – n. 19/SEZAUT/2018QMIG del 9/10/2018)

MODULO IV – compatibilità economico – finanziaria

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione.

Sezione II- Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2022 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999):

- Risparmi derivanti disciplina straordinari €. 2.395,76

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci de destinazione del Fondo.

Il totale del fondo come determinato dall'amministrazione è stanziato ai seguenti codici di bilancio:

01.02-1.01, 01.03-1.01, 01.04-1.01, 01.06-1.01, 01.07-1.01, 03.01-1.01, 05.02-1.01, 10.05-1.0

VERIFICA RISPETTO COMPLESSIVO LIMITE

	2016	2023
TOTALE FONDO	71.217,00	74.561,03
<u>FONDO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</u>	69.515,00	68.045,17
<u>FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO</u>		
Quantificazione aggiornata alle disposizioni di cui alla deliberazione Corte dei Conti Lombardia PAR 115/2023 (recupero accessorio segretario comunale)	28.052,54	28.052,54
TOTALE SALARIO ACCESSORIO EX ART. 67 COMMA 7 CCNL 2016-2018	97.567,54	96.097,71

IL RESPONSABILE DEL

SERVIZIO FINANZIARIO E TRIBUTI

Dott.ssa Mariateresa Palestra



M. Palestra