



# CITTA' DI GROPELLO CAIROLI

*Provincia di Pavia*

VIA LIBERTA' 47 - 27027 GROPELLO CAIROLI (PV)  
TEL 0382/815233 - 815165 - FAX 0382/815031 - P. IVA 00464180181

## AVVISO DI PROCEDURA SELETTIVA PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE, RISERVATA AI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI GROPELLO CAIROLI, APPARTENENTI ALL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI E DEGLI ISTRUTTORI

**IL SEGRETARIO COMUNALE  
RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRAZIONE GENERALE**

### **RICHIAMATI:**

- La delibera di Giunta comunale n. 104 del 04/10/2024, resa immediatamente eseguibile, con la quale, nel definire alla delegazione trattante le linee di indirizzo per la ripartizione del fondo risorse decentrate 2024, ha previsto per l'anno 2024 progressioni economiche orizzontali all'interno delle aree;
- Il contratto collettivo decentrato integrativo, parte economica 2024, sottoscritto in data 26/11/2024 nel quale è stata prevista l'attivazione delle progressioni economiche all'interno delle aree, fissando l'ammontare complessivo delle risorse da destinare alle nuove progressioni economiche in € 1.400,00 e così ripartite:
  - Area degli Operatori esperti € 650,00
  - Area degli Istruttori €. 750,00
- La delibera di Consiglio comunale n. 61 del 13/12/2023 di approvazione del Bilancio di previsione 2024-2026 e la delibera di Consiglio comunale n. 15 del 30/04/2025 di approvazione del Rendiconto 2024;
  
- La propria Determinazione n. 39 del 26/05/2025 di approvazione del presente avviso;

### **VISTI:**

- L'art. 23, commi 1 e 2, del D.Lgs. 150/2009, che recita: "*1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, c. 1 bis, del D.Lgs. 165/2001, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione*";
- L'art. 14 CCNL Funzioni Locali 16/11/2022 che disciplina l'attribuzione della progressione economica all'interno della categoria;
- Il contratto collettivo decentrato integrativo, parte normativa 2023/2025, sottoscritto in data 17/11/2023 che all'art. 7 (*progressioni economiche all'interno dell'area*) disciplina le modalità di attribuzione dei differenziali stipendiali, stabilendo che le progressioni sono riconosciute mediante procedura selettiva sino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area previa graduatoria dei partecipanti;

**TENUTO CONTO** di quanto stabilito all'art 7 del contratto collettivo per la ripartizione delle risorse decentrate anno 2023, che prevede il riconoscimento dei differenziali stipendiali che si configurano a norma dell'art. 14 del CCNL del 16.11.2022 come progressioni economiche all'interno dell'area, al personale che non abbia beneficiato negli ultimi tre anni delle stesse.

## **RENDE NOTO**

È indetta una procedura selettiva finalizzata all'attribuzione delle progressioni economiche con decorrenza giuridica ed economica dal 01/01/2024, a favore dei dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso questo Ente appartenenti all'Area degli Operatori esperti e all'area degli Istruttori, ai sensi dell'art. 14 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021 e dell'art. 7 del CCDI, parte normativa, sottoscritto il 17/11/2023.

### **Requisiti di ammissione:**

- a) Essere dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Gropello Cairoli e avere un'anzianità di servizio alla data di decorrenza della progressione di almeno 3 anni nella posizione immediatamente precedente, con le seguenti precisazioni:
- b) Nel caso di dipendenti assunti con mobilità nel calcolo dell'anzianità si tiene conto anche degli anni maturati presso l'altra amministrazione;
- c) Nel caso di dipendenti in aspettativa per mandato politico o per ricoprire un incarico a contratto ai sensi dell'art. 110 TUEL il periodo di aspettativa non viene computato nel calcolo dell'anzianità;
- d) Ai fini della maturazione dell'anzianità di servizio, il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato rapporto di lavoro a tempo pieno;
- e) non aver ricevuto procedimenti disciplinari conclusi con sanzione superiore alla multa negli ultimi 2 anni, con la seguente precisazione: nel caso in cui, alla data di scadenza di presentazione delle domande, sia in corso un procedimento disciplinare, il dipendente viene ammesso con riserva e l'eventuale progressione sospesa fino alla conclusione del procedimento. Ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria si dovrà provvedere ad accantonare le somme dei "differenziali stipendiali" relativi alla progressione sospesa fino alla conclusione della procedura. In caso di esito favorevole al dipendente del procedimento disciplinare le somme accantonate verranno utilizzate per il pagamento dei differenziali arretrati e non corrisposti a far data dalla decorrenza della progressione. Nel caso di esito non favorevole del procedimento disciplinare (irrogazione di sanzione superiore alla multa) la progressione orizzontale verrà riconosciuta al dipendente che segue in graduatoria o, in mancanza, le somme accantonate diverranno economie che andranno ad integrare il fondo risorse decentrate dell'anno successivo. Se il procedimento si conclude con l'irrogazione di una sanzione superiore alla multa il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.

### **Modalità di presentazione della domanda ed allegati**

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta libera secondo il modello allegato, debitamente sottoscritte e accompagnate dalla copia di un documento di identità in corso di validità del candidato, devono essere presentate all'Ufficio Protocollo tramite email, posta elettronica certificata o a mano entro il termine perentorio del 06/06/2025.

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

Il Comune non si assume nessuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili al Comune stesso.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del D.P.R. 445/2000.

L'omissione della firma in calce alla domanda, per la quale non è richiesta l'autenticazione, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

Alla domanda dovranno essere allegati a cura dei partecipanti, attestati di formazione e abilitazioni professionali.

## **Graduatorie ed inquadramento**

La progressione economica è attribuita, per ciascuna area professionale, a coloro che abbiano conseguito il punteggio più alto in applicazione dei seguenti criteri:

- a. Media delle ultime tre valutazioni annuali conseguite: massimo punti 50.
- b. Esperienza professionale: massimo punti 40.
- c. Ulteriori criteri: possesso di titoli di studio ulteriori rispetto a quelli richiesti per l'accesso all'area: massimo punti 10.

### **A) Valutazione della performance del triennio precedente**

Si intende la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità. Per il personale proveniente per mobilità verranno utilizzate le schede riportanti la valutazione della performance individuale dell'ente di provenienza.

Il punteggio massimo previsto sarà assegnato alla valutazione media triennale più elevata fra i partecipanti di ciascuna area contrattuale. Agli altri partecipanti il punteggio sarà attribuito proporzionalmente a detto valore secondo la seguente formula:

$$\text{Punteggio} = 50 \times (\text{media valutazione candidato}) / \text{media valutazione più elevata tra i candidati ammessi}.$$

### **B) Esperienza professionale**

L'esperienza professionale viene valutata con riferimento al tempo in cui si è ricoperto il medesimo profilo o equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa amministrazione o altra amministrazione del comparto, nonché nel medesimo o corrispondente profilo presso altre amministrazioni di comparti diversi. Nel periodo considerato ai fini della valutazione dell'esperienza professionale non si tiene conto dell'anzianità necessaria per l'accesso alle progressioni.

Verranno attribuiti 2 punti per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi per un massimo di vent'anni.

### **C) Ulteriori criteri: titoli di studio**

Non sono valutabili i titoli necessari, a normativa vigente, per l'accesso mediante concorso.

Ai titoli ulteriori vengono attribuiti i seguenti punteggi:

<b>Titolo</b>	<b>Punti max 10</b>	<b>Aree</b>
Titoli post-universitari (es. Master I e II livello /corso di specializzazione/dottorato di ricerca)	4 per ogni titolo con un massimo di 10	Tutte le aree

Laurea specialistica o Laurea Magistrale o Laurea vecchio ordinamento (assorbono la laurea triennale)	5 per ogni laurea con un massimo di 10	Tutte le aree
Laurea triennale	2 per ogni laurea con un massimo di 10	Area degli operatori, degli operatori esperti e degli istruttori
Diploma di scuola secondaria di secondo grado	2 con un massimo di 10	Area degli operatori e degli operatori esperti
Abilitazione professionale	2	Area degli Istruttori e dei Funzionari ed EQ

In ogni caso il numero massimo di punti è pari a 6, a prescindere dal numero di titoli posseduti.

In caso di assenza di progressioni economiche negli ultimi sei anni, il punteggio complessivo effettuato sulla base dei precedenti tre criteri viene incrementato del 3%.

Le graduatorie finali per ciascuna area professionale verranno stilate dal Responsabile del Servizio Amministrazione Generale ed approvate con relativa determinazione sulla base delle risorse disponibili per area tenendo conto dei criteri stabiliti dall'art. 7 del contratto collettivo integrativo di Ente, parte normativa, sottoscritto il 17/11/2023.

**A parità di punteggio**, al fine della determinazione della graduatoria e dell'attribuzione della progressione economica, si considera in ordine:

- a) maggiore punteggio medio riportato nella valutazione della performance degli ultimi tre anni;
- b) in caso di ulteriore parità maggior numero di anni con il medesimo differenziale stipendiale/ posizione economica di inquadramento.
- c) In caso di ulteriore parità maggiore anzianità di servizio nell' area /categoria di appartenenza.
- d) in caso di ulteriore parità, maggiore anzianità complessiva di servizio a tempo indeterminato nell'Ente di appartenenza.
- e) in caso di ulteriore parità, maggiore anzianità di servizio complessiva ed a tempo indeterminato nella Pubblica Amministrazione.

Elaborate le graduatorie di merito i differenziali stipendiali saranno attribuiti con formale provvedimento al personale utilmente collocato in graduatoria fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area nel contratto integrativo parte economica 2024.

E avranno effetto giuridico ed economico dalla data del 01/01/2024.

#### **Informazioni generali**

##### *Pari opportunità*

La selezione è aperta ad aspiranti di ambo i sessi, in applicazione del D.Lgs. n. 198/2006 e s.m.i. sul lavoro l'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità ad entrambi i sessi.

##### *Trattamento dei dati personali*

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii, i dati personali forniti dai candidati nella

domanda di partecipazione saranno raccolti presso l'Amministrazione Comunale di Gropello Cairoli per le finalità di gestione.

I dati personali sono trattati secondo i principi di liceità, correttezza e trasparenza dai rispettivi uffici/servizi di questo Ente per lo svolgimento delle funzioni previste per legge o dai regolamenti e consistono nell'esecuzione di compiti di interesse pubblico o connessi all'esercizio di pubblici poteri.

Responsabile del Procedimento - Dott. Massimo Equizi – Responsabile del Servizio Amministrazione Generale

Responsabile esterno della protezione dati (DPO) - C2compliance s.r.l.- info@c2compliance.it– 0382 1938029

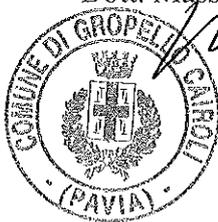
### **Norme Finali**

L'Amministrazione provvederà, a dare la massima diffusione del testo integrale del presente bando di selezione mediante invio a tutto il personale, alle OO.SS. ed R.S.U..

Per tutto quanto non espressamente previsto nel presente bando di selezione, si rinvia alle vigenti disposizioni regolamentari in materia, nonché alle disposizioni contenute nei CC.CC.NN.LL. del Comparto Funzioni Locali ed ogni altra normativa in materia.

Gropello Cairoli, 26/05/2025

Il Responsabile del Servizio  
Dott. Massimo Equizi



*Massimo Equizi*

