



COMUNE DI GROPELLO CAIROLI

Provincia di Pavia

Originale

DETERMINAZIONE

Servizio Amministrazione Generale

Numero 39 Del 26-05-2025

OGGETTO:	INDIZIONE PROCEDURA SELETTIVA PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE, RISERVATA AI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI GROPELLO CAIROLI, APPARTENENTI ALL AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI E DEGLI ISTRUTTORI
-----------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Premesso che:

- Con deliberazione della Giunta Comunale n. 68 in data 15/05/2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Nuovo Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.
- Con Decreto Sindacale n. 2 del 08/01/2025 sono state confermate le funzioni gestionali al sottoscritto Responsabile del Servizio Amministrazione Generale Dott. Massimo Equizi.

Richiamati:

- la legge 190/2012 Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione.
- il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni.
- il D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 e s.m.i.
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 2 in data 20/01/2025 avente oggetto: "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2025-2027".

Atteso che il sottoscritto Responsabile relativamente al presente procedimento non si trova in conflitto di interessi, neanche potenziale ai sensi dell'art. 6 del Codice di comportamento emanato con DPR n. 62/2013;

Vista la deliberazione di C.C. n. 36 del 16/12/2024 ad oggetto "APPROVAZIONE NOTA DI AGGIORNAMENTO AL DUPS 2025-2027";

Vista la deliberazione di C.C. n. 37 del 16/12/2024 ad oggetto “ESAME DELLO SCHEMA DI BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2025/2027 PREDISPOSTO DALLA GIUNTA COMUNALE E DELLA RELAZIONE DELL'ORGANO DI REVISIONE AI SENSI DEL D.M. 25/07/2023. APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE 2025/2027 (ART. 151 DEL D.LGS. N. 267/2000 E ART. 10, D.LGS. N. 118/2011)”;

Vista la deliberazione G.C. n. 140 del 16/12/2024 di approvazione del PEG finanziario 2025-2027;

Visti

- lo Statuto ed il vigente Regolamento di Contabilità.
- gli articoli n. 107, n. 183, n. 191 e n. 192 del T.U. enti locali (D.lgs. n. 267 del 18.08.2000 e s.m.i.).
- il punto 5.2 del principio contabile applicato della contabilità finanziaria potenziata, allegato 4/2 del D.Lgs. n. 118/2011.

Richiamate:

- La delibera di Giunta comunale n. 104 del 04/10/2024, resa immediatamente eseguibile, con la quale, nel definire alla delegazione trattante le linee di indirizzo per la ripartizione del fondo risorse decentrate 2024, ha previsto per l'anno 2024 progressioni economiche orizzontali all'interno delle aree;
- Il contratto collettivo decentrato integrativo, parte economica 2024, sottoscritto in data 26/11/2024 nel quale è stata prevista l'attivazione delle progressioni economiche all'interno delle aree, fissando l'ammontare complessivo delle risorse da destinare alle nuove progressioni economiche in euro 1.400,00 e così ripartite:
 - Area degli Istruttori € 750,00
 - Area degli Operatori esperti € 650,00
- La delibera di Consiglio comunale n. 61 del 13/12/2023 di approvazione del Bilancio di previsione 2024-2026 e la delibera di Consiglio comunale n. 15 del 30/04/2025 di approvazione del Rendiconto 2024;

Visti:

- L'art. 23, commi 1 e 2, del D.Lgs. 150/2009, che recita: “1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, c. 1 bis, del D.Lgs. 165/2001, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”;
- L'art. 14 CCNL Funzioni Locali 16/11/2022 che disciplina l'attribuzione della progressione economica all'interno della categoria;
- Il contratto collettivo decentrato integrativo, parte giuridica 2023/2025, sottoscritto in data 17/11/2023 che all'art. 7 (progressioni economiche all'interno dell'area) disciplina le modalità di attribuzione dei differenziali stipendiali, stabilendo che le progressioni sono riconosciute mediante procedura selettiva sino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area previa graduatoria dei partecipanti;

Tenuto conto di quanto stabilito all'art 7 del contratto collettivo per la ripartizione delle risorse decentrate anno 2024, che prevede il riconoscimento dei differenziali stipendiali che si configurano a norma dell'art. 14 del CCNL del 16.11.2022 come progressioni economiche all'interno dell'area, al personale che non abbia beneficiato negli ultimi tre anni delle stesse.

Ritenuto di poter procedere all'indizione della procedura selettiva per la progressione economica all'interno delle aree, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del comune di Gropello Cairoli, appartenenti all'area degli Operatori esperti e degli Istruttori;

Visto lo schema di Avviso di selezione unito alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;

Verificato che, ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 6bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 e dell'art. 7 del DPR 62/2013, non sussiste alcun conflitto di interesse, anche potenziale, della sottoscritta all'adozione del presente atto;

Ravvisata la rispondenza del presente atto ai principi di regolarità e correttezza amministrativa ai sensi e per gli effetti dell'art. 147-bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il D.lgs. n. 267/2000;

Visto il D.lgs. n. 165/2001;

Visto lo Statuto comunale;

DETERMINA

Di richiamare integralmente le premesse sopra riportate.

Di indire la procedura selettiva per la progressione economica all'interno delle aree, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del comune di Gropello Cairoli, appartenenti all'area degli Operatori esperti e degli Istruttori.

Di approvare lo schema di Avviso di selezione, allegato al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale.

Di dare atto che il termine per la presentazione delle domande viene fissato al 06/06/2025.

Di disporre la massima diffusione del testo integrale del presente bando di selezione mediante invio a tutto il personale, alle OO.SS. ed R.S.U..

Il Responsabile del Servizio
Dott. Massimo Equizi

Servizio Amministrazione Generale

Si esprime, ai sensi dell'art. 147 bis del TUEL n. 267/2000, il visto Favorevole sulla Regolarità tecnica

Data 26-05-2025

IL RESPONSABILE Servizio Amministrazione Generale
Dott. Massimo Equizi

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Visto si attesta la regolarità contabile **Favorevole** e la copertura finanziaria della spesa cui si riferisce la presente determinazione, ai sensi dell'articolo 151, comma 4, e dell'articolo 183, comma 9, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267.

Gropello Cairoli, li 26-05-2025

Il Responsabile del Servizio
Dott.ssa Mariateresa Palestra