COMUNE DI GROPELLO CAIROLI

Provincia di Pavia

Originale

DETERMINAZIONE

Servizio Amministrazione Generale

Numero 68 Del 07-10-2025

OGGETTO:	**RIDETERMINAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE**

Premesso che:

- Con deliberazione della Giunta Comunale n. 68 in data 15/05/2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Nuovo Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.
- Con Decreto Sindacale n. 16 del 27/06/2025 sono state confermate le funzioni gestionali al sottoscritto Responsabile del Servizio Amministrazione Generale Dott. Massimo Equizi.

Richiamati:

- la legge 190/2012 Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione.
- il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni.
- il D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 e s.m.i.
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 2 in data 20/01/2025 avente oggetto: "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2025-2027".

Atteso che il sottoscritto Responsabile relativamente al presente procedimento non si trova in conflitto di interessi, neanche potenziale ai sensi dell'art. 6 del Codice di comportamento emanato con DPR n. 62/2013;

Vista la deliberazione di C.C. n. 36 del 16/12/2024 ad oggetto "APPROVAZIONE NOTA DI AGGIORNAMENTO AL DUPS 2025-2027";

Vista la deliberazione di C.C. n. 37 del 16/12/2024 ad oggetto "ESAME DELLO SCHEMA DI BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2025/2027 PREDISPOSTO DALLA GIUNTA COMUNALE E DELLA RELAZIONE DELL'ORGANO DI REVISIONE AI SENSI DEL D.M. 25/07/2023. APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE 2025/2027 (ART. 151 DEL D.LGS. N. 267/2000 E ART. 10, D.LGS. N. 118/2011)";

Vista la deliberazione G.C. n. 140 del 16/12/2024 di approvazione del PEG finanziario 2025-2027;

Visti

- lo Statuto ed il vigente Regolamento di Contabilità.
- gli articoli n. 107, n. 183, n. 191 e n. 192 del T.U. enti locali (D.lgs. n. 267 del 18.08.2000 e s.m.i.).
- il punto 5.2 del principio contabile applicato della contabilità finanziaria potenziata, allegato 4/2 del D.Lgs. n. 118/2011.

Richiamato l'art. 16 del nuovo CCNL del comparto Funzioni locali del 16/11/2022, a mente dei quali l'Ente istituisce l'area delle posizioni organizzative, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, che richiedono:

- responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;
- conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.

Dato atto che, con decorrenza 05/05/2025, è stato assunto un nuovo dipendente matricola n. 25, appartenente all'area dei Funzionari EQ, assegnato al Servizio Ambiente e Territorio;

Richiamato il Decreto Sindacale n. 12 del 13/05/2025 con il quale è stato conferito al dipendente matricola n. 25 l'incarico di Elevata Qualificazione del Servizio Ambiente e Territorio;

Visto l'art. 17 del CCNL del 16/11/2022, relativo alla retribuzione di posizione e di risultato del personale titolare di incarichi di Elevata Qualificazione;

Richiamata la delibera di G.C. n. 69 del 15/05/2023 con la quale è stato approvato l'aggiornamento del sistema di valutazione della performance e della metodologia di pesatura e graduazione delle posizioni oggetto di incarichi di Elevata Qualificazione;

Visto il verbale del 29/09/2025 allegato alla presente, con il quale il Nucleo di valutazione dell'Ente, nelle persone del Segretario Comunale e del Dott. Andrea Antelmi, ha provveduto alla pesatura dell'incarico di Elevata Qualificazione relativa al Servizio Ambiente e Territorio, che da prospetto agli atti risulta pari a 8 punti, ferme restando le pesature degli incarichi di Elevata Qualificazione degli altri Servizi;

Richiamato l'art. 23 del d.lgs. 75/2017 che prevede che "*A decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1 comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016*";

DETERMINA

Per le motivazioni sopra esposte e che si ritengono parte integrante del presente atto

1. **Di determinare** la retribuzione di posizione dell'incarico di Elevata Qualificazione del Servizio Ambiente e Territorio, come da prospetto allegato.
2. **Di dare atto** che il suddetto trattamento accessorio assorbe tutte le competenze e le indennità previste dal vigente CCNL, compreso il lavoro straordinario;

3. **Di dare mandato** al Responsabile del Servizio Finanziario e Tributi di provvedere alla liquidazione del pagamento mensile delle indennità di Elevata Qualificazione nella misura prevista dal prospetto allegato;

4. **Di trasmettere** copia della presente determinazione ai Responsabili di Servizio, alla R.S.U. del Comune e alle OO.SS..

Il Responsabile del Servizio
Dott. Massimo Equizi

Servizio Amministrazione Generale

Si esprime, ai sensi dell'art. 147 bis del TUEL n. 267/2000, il visto Favorevole sulla Regolarità tecnica

Data 06-10-2025

IL RESPONSABILE Servizio Amministrazione Generale
Dott. Massimo Equizi

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Visto si attesta la regolarità contabile **Favorevole** e la copertura finanziaria della spesa cui si riferisce la presente determinazione, ai sensi dell'articolo 151, comma 4, e dell'articolo 183, comma 9, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267.

Gropello Cairoli, li 06-10-2025

Il Responsabile del Servizio
Dott.ssa Mariateresa Palestra

COMUNE DI GROPELLO CAIROLI
Provincia di Pavia
Via Libertà n. 47 - 27027 Gropello Cairoli (PV)
Tel. 0382815165
C.F.: *00464180181*
e-mail: ragioneria@comune.gropellocairoli.it

Verbale 2 /2025

Verbale nucleo di valutazione

Il giorno 29 del mese di SETTEMBRE dell'anno DUEMILAVENTICINQUE, ore 10:00, CON COLLEGAMENTO DA REMOTO si è riunito il Nucleo di valutazione del comune di Gropello Cairoli composto da:

Soggetto	Nominativo
Esperto esterno	Dott. Andrea Antelmi
Segretario comunale	Dott. Massimo Equizi

Richiamato l'art. 31, comma 5, del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi che prevede che il Nucleo di valutazione sia nominato con decreto sindacale e possa essere costituito dal Segretario, che lo presiede e da un solo esperto esterno;

Richiamato il decreto sindacale n 1 del 01/02/2024 (prot. n. 914) con il quale è stato nominato il Dott. Andrea Antelmi come esperto esterno del Nucleo di valutazione;

Tenuto conto che con i seguenti decreti sindacali sono state conferite le nomine di responsabile dei Servizi:

- n. 23 del 23/12/2024 (dal 01/01/2025 fino al 30/06/2025) e n. 15 del 27/06/2025 (dal 01/07/2025 al 30/06/2026), relativi al conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione del Servizio Finanziario e Tributi alla dipendente matricola n. 21;
- n. 12 del 13/05/2025 (dal 16/05/2025 fino al 31/12/2025), relativo al conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione del Servizio Ambiente e Territorio alla dipendente matricola n. 25, assunta dal 05/05/2025;

Ritenuto pertanto necessario provvedere alla determinazione dell'indennità di posizione del dipendente matricola n. 25 in base a quanto sopra riportato ai sensi dell'art. 17 del CCNL 16/11/2022;

Dato atto che con deliberazione di Giunta comunale n. 69 del 15/05/2023 si è provveduto ad approvare il nuovo sistema di pesatura degli incarichi di Elevata Qualificazione;

Si procede alla nuova pesatura relativa al Servizio Ambiente e Territorio, come da scheda allegata;

La riunione viene chiusa alle ore 10:30.

Letto, approvato e sottoscritto.

Dott. Andrea Antelmi – Esperto esterno del Nucleo di valutazione

_____

Dott. Massimo Equizi – Segretario Comunale

_____

Denominazione Posizione con responsabilità di direzione di unità organizzativa	SERVIZIO AMBIENTE E TERRITORIO	
Fattore di valutazione	**Punteggio min/max**	**Punteggio di fattore**
Complessità e dimensione dei compiti affidati	da 1 a 5	2
Consistenza delle risorse affidate	da 1 a 5	2
Rilevanza per l'organizzazione interna	da 1 a 3	2
Impatto esterno	da 1 a 3	2
	TOTALE	8

Valore/punto	**Retribuzione posizione**		
1125,00	**9000,00**	**9.000,00**	posizione con valore punto = € 1.125,00