



COMUNE DI GROPELLO CAIROLI
PROVINCIA DI PAVIA

Via Libertà n.47 – 27027 Gropello Cairoli (PV) - Tel. 0382-815233-815165 Fax 0382-815031
Codice Fiscale e Partita IVA n. 00464180181

Decreto del sindaco n. 20 del 31/12/2025

OGGETTO: SISTEMA DI GRADUAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE, E CONSEGUENTE DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE SPETTANTE IN APPLICAZIONE DELL'ART.60 DEL C.C.N.L. AREA FUNZIONI LOCALI 16/07/2024.

Considerato l'art.15, comma 1, del D.P.R. n. 465 del 04.12.1997, *“Regolamento recante disposizioni in materia di ordinamento dei segretari comunali e provinciali, a norma dell'articolo 17, comma 78, della legge 15 maggio 1997, n. 127”* in virtù del quale *“Spettano al Sindaco e al Presidente della Provincia le attribuzioni in ordine al rapporto funzionale del Segretario con l'ente locale presso il quale il segretario presta servizio e in ordine agli istituti contrattuali connessi con tale rapporto”*;

Dato atto che dal 08/01/2025 presta servizio in questa Sede, in qualità di titolare, il Segretario Comunale dott. Massimo Equizi, nominato con Decreto Sindacale n.1 del 07/01/2025 e che dal 30/01/2025 lo stesso è stato nominato titolare della Segreteria Convenzionata tra i Comuni di Gropello Cairoli, Carbonara al Ticino, Gambarana, Mezzana Bigli e Suardi (Decreto Sindacale n.7 del 29/01/2025);

Richiamati i Decreti Sindacali:

- n. 3 del 08/1/2025 con il quale il Segretario è stato nominato Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza del Comune di Gropello Cairoli;
- n.2 del 08/01/2025 con il quale il Segretario è stato nominato Responsabile del servizio Amministrazione Generale;

Atteso che in data 16/07/2024 è stato sottoscritto il CCNL 2019/2021 dell'Area delle Funzioni Locali, che ricomprende la sezione Segretari comunali e provinciali;

Fatto rilevare che l'art. 60 del citato CCNL detta una nuova disciplina della retribuzione di posizione; in particolare la retribuzione di posizione è erogata, in base alle classi demografiche degli enti, entro i valori minimi e massimi complessivi annui lordi per tredici mensilità, indicati dalla norma;

Evidenziato che, entro i valori di cui al comma 1, gli enti determinano la retribuzione di posizione sulla base dei seguenti criteri di graduazione:

- a) complessità e responsabilità delle funzioni di cui all'art. 101 del CCNL 17.12.2020 in relazione al contesto organizzativo;
- b) attribuzione di funzioni aggiuntive rispetto a quelle previste dalla legge incidenti sulle responsabilità interne ed esterne, ivi comprese quelle implicanti la partecipazione ad organismi o commissioni, nonché l'incarico di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza;
- c) situazioni di oggettivo disagio del contesto ambientale, geografico ed organizzativo, anche connesse all'ubicazione della sede, a carenze di organico o a difficoltà socioeconomiche;

Atteso che ai sensi del comma 5 dell'art. 60 *“Gli enti assicurano, altresì, che nel complessivo rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n.75/2017 la retribuzione di posizione non sia inferiore a quella stabilita nell'Ente per l'incarico dirigenziale più elevato in essere”*;

Atteso che ai sensi del comma 7 dell'art.60 *“Gli enti adeguano i propri ordinamenti alla presente disciplina entro il primo giorno del sesto mese successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL; nelle more, continuano a trovare applicazioni le disposizioni contenute agli artt. 41, commi 4 e 5 del CCNL 16.01.2001 biennio economico 1998-1999, l'art. 107, comma 4, del CCNL 17.12.2020, nonché gli artt. 1 e 2 del CCNI del 22.12.2003, i contenuti dell'Allegato A) e l'art. 1 del CCNI 13.01.2009”*;

Richiamato il Regolamento per la misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente

con Deliberazione della Giunta Comunale del n.69 del 15/05/2023;

Acquisite le disposizioni riguardanti la determinazione della retribuzione di posizione del Segretario Generale, che prevedono l'applicazione della metodologia prevista per i responsabili di struttura;

Rilevato che, in applicazione dei suddetti criteri, tenuto conto delle funzioni effettivamente svolte dal Segretario generale e della complessità organizzativa dell'Ente, ricorrono le condizioni richieste per la determinazione della retribuzione di posizione del Segretario Generale, in misura pari ad € 11.039,08;

Considerato che gli oneri derivanti dal presente atto sono a carico del Bilancio dell'Ente;

Verificato che le risorse finanziarie dell'Ente consentono l'adeguamento della retribuzione di posizione al Segretario Generale nella misura indicata, e ciò nel rispetto dei limiti finanziari previsti dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017;

DECRETA

1. di approvare le premesse suesposte quali parti integranti e sostanziali del presente atto;
2. di approvare il Sistema di graduazione della retribuzione di posizione del Segretario Generale, Allegato A) del presente atto a farne parte integrate e sostanziale;
3. di stabilire, in applicazione dei predetti criteri, verificata la disponibilità delle risorse finanziarie e accertato il rispetto della capacità e dei limiti di spesa dell'Ente, in € 11.039,08; annui la retribuzione di posizione (art.60, comma 2 CCNL), ciò a decorrere dal 08/01/2025;
4. di dare atto che il trattamento economico annuo lordo del Segretario Generale è così rideterminato:

Tabellare	42.675,88
Retr.posiz.	7.847,94
Retr.segr.conv.	11.774,62
Inennità gallegg.art.41 c.5	3.684,12
Vacanza contratt.2022	213,34
Vacanza contr. 2024	1.429,45
Vacanza contr. 2025	282,12
13ma stipendio base	3.616,00
13ma retr. Pos.	665,08
13ma retr. Segr. Conv.	1.070,42
13ma gallegg.	334,92
	73.593,89

5. di demandare al Responsabile del Servizio Finanziario e Tributi gli adempimenti conseguenti.

Gropello Cairoli, 31/12/2025



Il Sindaco

Elisa Olga Bergamaschi